



# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025

|   |                                      |                                                                                                     |    |
|---|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1 | OPERA S.R.L.                         | 1.1. La storia dell'azienda                                                                         | 07 |
|   |                                      | 1.2. Finalità della rendicontazione di sostenibilità                                                | 07 |
|   |                                      | 1.3. Struttura organizzativa                                                                        | 08 |
|   |                                      | 1.4. Attività e servizi offerti                                                                     | 09 |
|   |                                      | 1.4.1 Produzione e valore generato                                                                  | 09 |
|   |                                      | 1.5. Certificazioni aziendali e progetti                                                            | 10 |
| 2 | STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ           | 2.1. Coinvolgimento degli stakeholder e materialità                                                 | 13 |
|   |                                      | 2.2. Architettura di governo e sistema degli obiettivi                                              | 14 |
|   |                                      | 2.3. Pilastri strategici ESG                                                                        | 15 |
|   |                                      | 2.4. Ruolo della sostenibilità nella direzione strategica                                           | 16 |
| 3 | INFORMAZIONI DI CARATTERE AMBIENTALE | 3.1. Energia ed emissioni di gas serra                                                              | 19 |
|   |                                      | 3.1.1. Energia Elettrica                                                                            | 19 |
|   |                                      | 3.1.2. Combustibili                                                                                 | 20 |
|   |                                      | 3.1.3. Emissioni                                                                                    | 21 |
|   |                                      | 4.2. Acqua                                                                                          | 22 |
|   |                                      | 4.3. Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti                                   | 24 |
|   |                                      | 4.3.1. Materiali in ingresso                                                                        | 24 |
|   |                                      | 4.3.2. Rifiuti                                                                                      | 24 |
|   |                                      | 4.4. Rischi climatici                                                                               | 26 |
| 4 | INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE    | 4.1. Le persone                                                                                     | 29 |
|   |                                      | 4.2. Salute e sicurezza                                                                             | 30 |
|   |                                      | 4.3. Retribuzione e contrattazione collettiva                                                       | 31 |
|   |                                      | 4.4. Formazione                                                                                     | 31 |
|   |                                      | 4.5. Etica e inclusione                                                                             | 32 |
| 5 | INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE        | 5.1. Politiche anticorruzione                                                                       | 35 |
|   |                                      | 5.2. Catena di fornitura                                                                            | 35 |
| 6 | NOTA METODOLOGICA                    | 7.1. I requisiti di rendicontazione                                                                 | 39 |
|   |                                      | 7.2. Indice dei contenuti                                                                           | 39 |
|   |                                      | 7.2.1. Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile | 42 |
|   |                                      | 7.3. Periodo di rendicontazione                                                                     | 44 |
|   |                                      | 7.4. Revisione delle informazioni                                                                   | 44 |
|   |                                      | 7.5. L'Assurance esterna                                                                            | 44 |

# Lettera agli stakeholder

La sostenibilità rappresenta per Opera un elemento sempre più centrale e integrato nel modo di interpretare il proprio ruolo nel settore delle costruzioni. Operare in questo ambito significa confrontarsi ogni giorno con la responsabilità di realizzare opere che incidono sul territorio, sull'ambiente e sulla qualità della vita delle persone.

Con la pubblicazione di questo primo Report di sostenibilità intendiamo condividere con i nostri stakeholder il percorso intrapreso per integrare i principi ESG nelle attività aziendali e nei processi decisionali. Non si tratta soltanto di un esercizio di rendicontazione, ma di uno strumento di trasparenza e di dialogo con tutti coloro che interagiscono con la nostra organizzazione: clienti, collaboratori, partner, istituzioni e comunità locali.

Nel corso degli ultimi anni abbiamo consolidato un modello di gestione fondato sull'integrazione dei sistemi di qualità, ambiente, salute e sicurezza, affiancato da un crescente impegno sul fronte dell'efficienza energetica e della parità di genere. Questo approccio ci consente di affrontare le sfide del settore con maggiore consapevolezza, trasformando gli obiettivi di sostenibilità in processi concreti, monitorati attraverso indicatori e piani di miglioramento.

Particolare attenzione è dedicata alla sicurezza nei cantieri e alla tutela delle persone che lavorano con noi, alla riduzione degli impatti ambientali delle nostre attività e alla gestione responsabile delle risorse. Allo stesso tempo continuiamo a investire nella qualificazione dei fornitori, nella formazione delle competenze e nell'adozione di soluzioni tecnologiche che migliorino l'efficienza e la qualità delle nostre realizzazioni.

Siamo consapevoli che il percorso verso modelli sempre più sostenibili richiede impegno costante, capacità di misurare i risultati e volontà di miglioramento continuo. Questo report rappresenta quindi un punto di partenza e uno strumento attraverso cui monitorare i progressi compiuti negli anni a venire.

Ringraziamo tutte le persone che contribuiscono ogni giorno alla crescita di Opera e che, con il loro contributo e la loro fiducia, ci accompagnano in questo percorso di sviluppo responsabile.

La Direzione



# Opera S.r.l.

Opera S.r.l. (di seguito Opera) si propone nel panorama edile come una realtà a **gestione integrata**, dinamica e altamente qualificata, strutturata per rispondere con soluzioni specialistiche alle sfide della riqualificazione energetica, del restauro conservativo e delle nuove costruzioni. La nostra forza risiede in un'esperienza pluriennale che fonde la visione strategica dei nostri professionisti con alla competenza di maestranze selezionate, garantendo un coordinamento costante tra la sfera amministrativa e quella tecnico-operativa.

Il cuore pulsante del nostro business è l'efficientamento degli immobili, un impegno che perseguiamo per valorizzare il patrimonio immobiliare e migliorare il comfort abitativo. Grazie alla nostra flessibilità operativa, siamo in grado di soddisfare ogni esigenza del committente, offrendo soluzioni complete che spaziano dalla ristrutturazione di edifici pubblici e privati alla realizzazione di complessi residenziali, civili e industriali.

Scegliere Opera significa affidarsi a un partner capace di trasformare la complessità di un cantiere in un risultato d'eccellenza, gestendo ogni fase del progetto con una visione d'insieme che garantisce qualità, tempi certi e un servizio realmente su misura.

## 1.1 La storia dell'azienda

La storia di Opera nasce nel 1996 dall'incontro di alcuni imprenditori del territorio cuneese. Da quella sinergia ha preso forma un percorso di crescita costante che, nel 2006, ha portato l'attuale titolare ad assumerne la guida completa. Cresciuto all'interno dell'azienda fin dai suoi esordi, ha saputo evolvere una realtà artigianale in una struttura solida, moderna e orientata al futuro.

Oggi Opera è una realtà consolidata che ha saputo integrare competenze trasversali e multisettoriali. Questa evoluzione ci permette di offrire una gestione integrata e competitiva, specializzata nell'efficientamento energetico, nella ristrutturazione e nella costruzione di nuovi fabbricati, garantendo sempre un servizio puntuale e d'eccellenza in ogni ambito dell'edilizia civile e industriale.

## 1.2 Finalità della rendicontazione di sostenibilità

Opera S.r.l., pur non avendo l'obbligo di rendicontazione di sostenibilità ai sensi della Direttiva Europea 2022/2464 e del Decreto Legislativo di recepimento 6 settembre 2024, n. 125 e s.m.i., configurandosi come piccola-media impresa non quotata, al fine di rafforzare e concretizzare il proprio impegno e di formalizzare i propri sforzi nei tre ambiti ESG, ha deciso di redigere il primo report di sostenibilità con riferimento all'anno solare 2025.

Il report è stato redatto in accordo alle linee guida EFRAG per le piccole-medie imprese – EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), utilizzando lo standard completo (modulo base + modulo completo), suggerito dalla Commissione Europea con Raccomandazione 2025/1710, del 30 luglio 2025.

Il perimetro di rendicontazione copre la sede legale e produttiva dell'azienda, sita in Via Palmiro Togliatti 8, 12038 – Savigliano (CN), coordinate geografiche: 44.65506443054342, 7.65533555239115 e, relativamente ad alcune categorie di dati, ove disponibili, ai cantieri pubblici di San Maurizio Canavese – Via General Cabrera, 10077 per costruzione nuovo asilo nido e il cantiere di Villar Perosa - Via IV Novembre, 2, 100, per opere di completamento lavori della scuola media; di seguito rispettivamente identificati come “Cantiere San Maurizio” e “Cantiere Villar Perosa”.

1.3. Struttura organizzativa

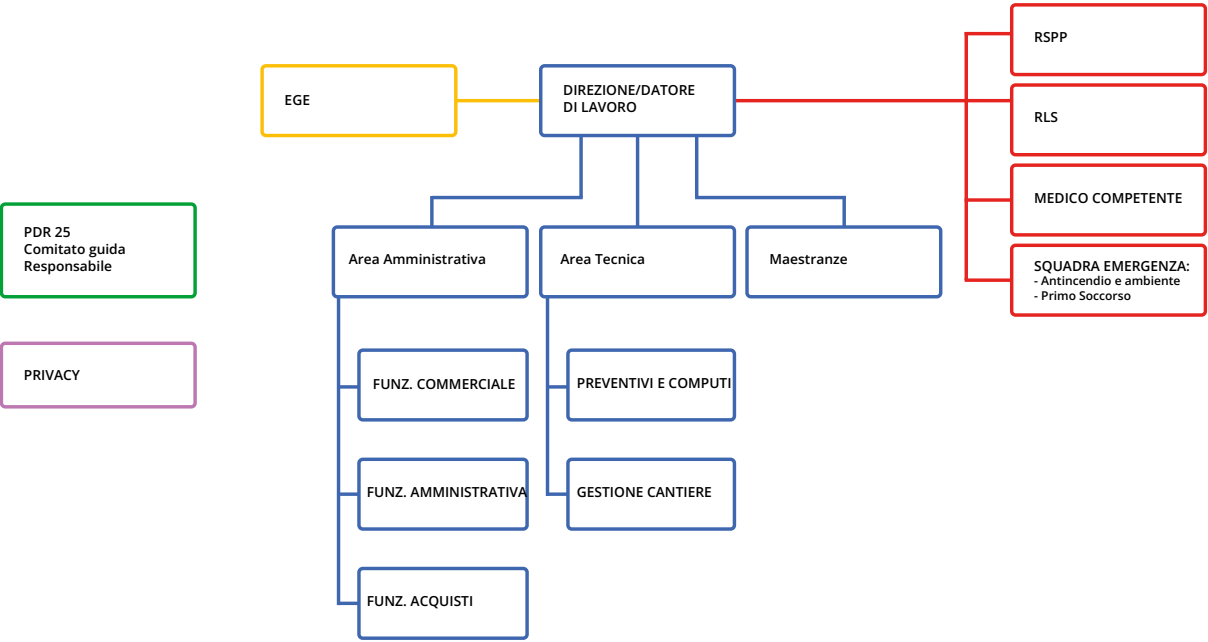
Opera S.r.l. (in seguito Opera) si configura come una Società a Responsabilità Limitata che ha, all'apice un Amministratore Unico.

Il codice NACE come da classificazione dell'impresa è il 43.35: manutenzione edile civile ed industriale; attività di posa in opera di pavimentazione, di rivestimento, di tinteggiatura e quant'altro collegato ad interventi di carattere edile su edifici ed opere.

Si riporta di seguito l'organigramma funzionale aziendale.

L'azienda conta, alla chiusura dell'anno di rendicontazione 2025, 14 dipendenti.

ORGANIGRAMMA



1.4 Attività e servizi offerti

Le nostre attività viste da vicino

Che si tratti di restituire valore a uno stabile attraverso una facciata rinnovata, di trasformare un edificio o di rendere un immobile energeticamente efficiente, crediamo che il segreto risieda nell'incontro tra passione e innovazione. Non ci limitiamo a costruire: studiamo i materiali e sperimentiamo tecniche all'avanguardia per garantire risultati che durino nel tempo e superino le aspettative.

L'efficientamento energetico

L'efficientamento energetico non è più solo una scelta "etica" o una tendenza, ma è diventato il cuore pulsante del nostro modo di concepire l'abitare. Oggi, ristrutturare significa soprattutto migliorare la qualità della vita all'interno dei propri spazi, riducendo drasticamente gli sprechi e aumentando il valore economico dell'immobile nel tempo.

Le manutenzioni

La manutenzione di un edificio, ordinaria o straordinaria che sia, non è solo una questione di mattoni e tetti. Sappiamo bene quanto un cantiere possa essere invasivo nella vita di chi lo abita. Per questo, quando ci occupiamo di rifare una facciata o riparare un terrazzo, la nostra priorità è l'organizzazione: allestiamo aree di lavoro sicure e dal minimo impatto. Con la nostra formula "chiavi in mano", ci facciamo carico di ogni preoccupazione, lasciando al committente solo il piacere del risultato finale.

Il restauro conservativo

Quando lavoriamo su edifici di pregio, il nostro obiettivo è curare le ferite del tempo senza cancellarne la storia. Il restauro conservativo è un esercizio di equilibrio: da un lato rispettiamo i vincoli delle Soprintendenze e le tecniche tradizionali; dall'altro, rendiamo gli spazi funzionali per la vita contemporanea. È un lavoro minuzioso che parte da un'analisi tecnica profonda, fondamentale per trattare intonaci e materiali d'epoca con la giusta consapevolezza.

Nuove costruzioni

Eseguiamo opere di nuova costruzione, per qualsiasi tipologia di edificio, come singole abitazioni, residenze condominiali, stabili commerciali o industriali.

### 1.4.1. Produzione e valore generato

Nel 2025 l'azienda ha lavorato su 18 cantieri, di questi 7 sono stati avviati nel 2024 e 9 sono proseguiti anche nel 2026.

Il valore del fatturato a chiusura del 2025 è stato pari a 3.379.587 euro.

### 1.5. Certificazioni aziendali e progetti

Opera presta grande attenzione all'allestimento dei cantieri per garantire la totale sicurezza di lavoratori, residenti e terzi e per ridurre al minimo l'impatto estetico.

L'azienda è certificata secondo gli standard europei UNI EN ISO 9001 per la qualità, UNI EN ISO 14001 per l'ambiente e UNI EN ISO 45001 per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Inoltre, Opera ha integrato e certificato il proprio sistema di gestione secondo la prassi di riferimento PdR 125:2022 per la parità di genere.

Grazie alla preziosa collaborazione con Confindustria, associazione a cui l'azienda aderisce dal 2006, Opera resta costantemente aggiornata sulle evoluzioni normative in materia edilizia.

Opera ha ricevuto il premio Cassa Edile Awards per due anni consecutivi, nel 2024 e nel 2025: un prestigioso riconoscimento nazionale riservato alle imprese che si distinguono per affidabilità, correttezza operativa e attenzione alla sicurezza nel settore edile.

Opera ha ottenuto l'attestazione SOA (Costruttori Qualificati Opere Pubbliche) per le categorie OG1 classifica III BIS e OG2 classifica II; inoltre l'azienda è una Energy Service Company - ESCo<sup>1</sup> certificata secondo lo standard UNI CEI 11352.

<sup>1</sup> Una Energy Service Company (ESCO) è un'azienda specializzata nella fornitura di servizi energetici, in grado di offrire soluzioni per l'efficienza energetica e la gestione dei consumi energetici.





## Strategia di sostenibilità

La strategia di sostenibilità di Opera si fonda sull'integrazione strutturata dei principi di qualità, ambiente, sicurezza ed energia all'interno del proprio modello di business. La Direzione orienta le scelte strategiche verso un miglioramento continuo delle performance operative, ambientali e sociali, nella consapevolezza che la competitività nel settore delle costruzioni sia strettamente connessa alla capacità di generare valore per clienti, lavoratori e territorio.

L'adozione e l'integrazione dei Sistemi di Gestione conformi alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, unitamente alla certificazione ECo secondo UNI CEI 11352 e alla certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125, rappresentano strumenti operativi attraverso cui l'azienda traduce i propri impegni ESG in processi strutturati, monitorati e misurabili.

La sostenibilità si configura, quindi, come un criterio guida per la pianificazione strategica, la gestione dei rischi e delle opportunità, la definizione degli obiettivi e la valutazione sistematica delle performance aziendali.

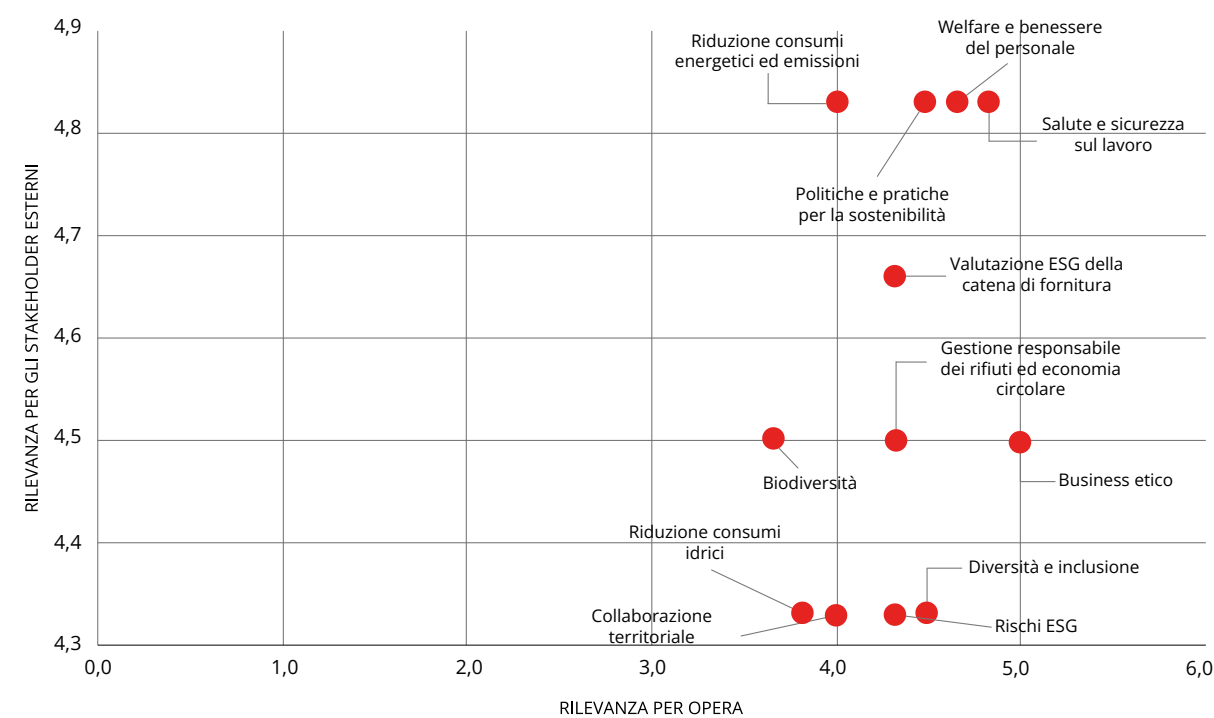
### 2.1 Coinvolgimento degli stakeholder e materialità

Il percorso di rendicontazione di sostenibilità dell'azienda ha fondato le proprie basi in un'analisi finalizzata alla definizione dei temi materiali condivisi dall'organizzazione e dagli stakeholder; l'analisi è stata avviata nel corso del 2025, per poi essere finalizzata e ultimata, con la somministrazione di specifici questionari agli stakeholder. I temi rilevanti sono rappresentati dai temi per i quali l'organizzazione genera impatti significativi per l'economia, l'ambiente e le persone.

La definizione dei temi materiali e la conseguente elaborazione della matrice di materialità sono partite dall'individuazione dei temi rilevanti per l'organizzazione, attraverso un confronto con la Direzione, successivamente esteso alle parti interessate interne (dipendenti) e ad alcune categorie di stakeholder esterni (collaboratori esterni, fornitori, clienti), tramite un'indagine volta alla comprensione dei temi materiali per i diversi stakeholder interpellati.

A seguito dell'elaborazione dei dati raccolti è stata formulata la matrice di materialità di Opera. Dalla prima analisi di materialità effettuata, sono emersi come temi centrali, condivisi da stakeholder interni ed esterni, la Salute e Sicurezza dei lavoratori, il welfare e benessere del personale e le politiche e pratiche per la sostenibilità. Di seguito si registra come tema rilevante, principalmente per gli stakeholder esterni, la riduzione dei consumi energetici ed emissioni; per gli stakeholder interni l'impegno per un business etico. Tutte le tematiche sottoposte ad indagine sono comunque state tenute in buona considerazione mediamente sia da stakeholder interni che da stakeholder esterni come si evince dalla matrice riportata di seguito.

Martice di Materialità



Per ciascuna tematica rilevata le informazioni di rendicontazione, le attività e gli eventuali progetti di miglioramento sono trattati nello specifico nelle sezioni successive del presente report; in particolare, nei paragrafi §3.2-3.4 per le informazioni di carattere introduttivo, nel paragrafo §4, per le informazioni di carattere ambientale, nel paragrafo §5 per le informazioni relative alla sfera sociale e nel paragrafo §6 per quanto concerne le informazioni di governance.

2.2 Architettura di governo e sistema degli obiettivi

La strategia ESG è attuata attraverso il Sistema di Gestione Integrato che definisce obiettivi annuali e pluriennali coerenti con la Politica aziendale, azioni di miglioramento e indicatori di processo suddivisi per Qualità, Ambiente e Sicurezza.

Il sistema degli indicatori costituisce la base quantitativa della strategia di sostenibilità. Gli indicatori ambientali includono, tra gli altri, il monitoraggio delle emissioni di CO2 e dei consumi connessi alle attività della sede e, ove applicabili, di cantiere. Gli indicatori per la sfera Social riguardano infortuni, near miss, attività formative e controlli operativi. Gli indicatori di qualità comprendono parametri economico-operativi e di soddisfazione del cliente.

Questo impianto consente di collegare la strategia agli esiti misurabili, superando un approccio meramente dichiarativo.

2.3. Pilastri strategici ESG

In ambito ambientale, l'azienda si impegna a:

- ridurre l'impatto ambientale delle attività di cantiere, con attenzione a emissioni, consumi energetici, utilizzo di materie prime e gestione dei rifiuti;
- monitorare e aggiornare periodicamente la valutazione degli aspetti ambientali significativi e dei rischi connessi anche al cambiamento climatico;
- promuovere la corretta gestione ambientale nei cantieri;
- integrare criteri di efficienza energetica e soluzioni tecnologiche compatibili con la tutela dell'ambiente;
- prevenire situazioni di rischio attraverso il monitoraggio dei near miss ambientali e l'adozione di azioni correttive.

Il monitoraggio costante degli indicatori ambientali rappresenta una leva per migliorare progressivamente le performance e aumentare la resilienza dell'organizzazione.

La dimensione sociale della strategia si fonda sulla centralità della persona e sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Gli impegni principali riguardano:

- prevenzione di infortuni e incidenti attraverso formazione continua, simulazioni di emergenza e monitoraggio dei near miss;
- consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori mediante riunioni periodiche, momenti formativi e canali di comunicazione diretti;
- valorizzazione delle competenze tramite piani di formazione e aggiornamento;
- promozione della parità di genere e di un ambiente di lavoro inclusivo;
- qualificazione e valutazione dei fornitori e subappaltatori, con requisiti di conformità normativa e attenzione agli aspetti di sicurezza.
- la soddisfazione del cliente, monitorata attraverso l'analisi dei reclami, delle non conformità e delle performance di aggiudicazione, costituisce un indicatore chiave della qualità delle relazioni e della solidità reputazionale dell'azienda.

La governance della sostenibilità è presidiata direttamente dalla Direzione, che definisce la Politica del Sistema di Gestione Integrato, gli obiettivi annuali e il Piano di Miglioramento.

**Gli elementi qualificanti includono:**

- aggiornamento continuo dei requisiti legali e degli obblighi di conformità;
- pianificazione e conduzione di audit interni ed esterni;
- gestione strutturata delle non conformità e delle azioni correttive;
- formalizzazione e diffusione del Codice Etico;
- integrazione progressiva dei sistemi di gestione in un unico modello coordinato.

## **2.4. Ruolo della sostenibilità nella direzione strategica**

A seguito dell'integrazione dei sistemi ISO e del consolidamento del modello organizzativo, la sostenibilità è divenuta parte integrante della mission aziendale. Le implicazioni per la direzione strategica riguardano:

- orientamento delle scelte operative verso soluzioni a minore impatto ambientale e maggiore efficienza;
- rafforzamento della reputazione e della fiducia delle parti interessate;
- maggiore strutturazione dei processi decisionali basata su analisi di dati, rischi e opportunità;
- investimento continuo in competenze, formazione e cultura della sicurezza.



# Informazioni di carattere ambientale

## 3.1. Energia ed emissioni di gas serra

### 3.1.1. Energia Elettrica

L'energia elettrica è impiegata per l'illuminazione della sede amministrativa e per il funzionamento degli impianti di raffrescamento della stessa; inoltre, viene impiegata presso i cantieri per utilizzo di attrezzature e illuminazione.

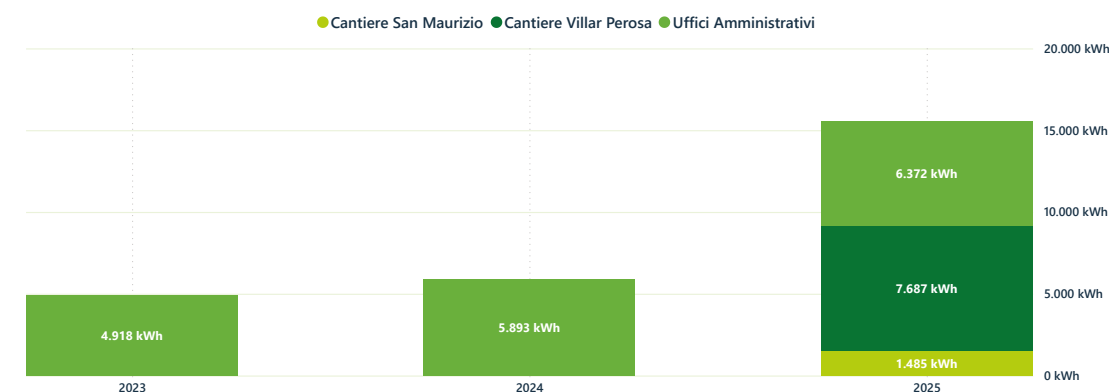
L'energia elettrica consumata presso la sede e presso i cantieri oggetto di rendicontazione viene acquistata con Garanzie d'Origine<sup>2</sup> ed è prodotta al 100% da fonti rinnovabili.

Per l'anno di rendicontazione 2025 sono stati installati, presso due nuovi cantieri, contatori per il monitoraggio dei consumi di energia elettrica; per i due anni precedenti è disponibile solo il dato di consumo riferito alla sede amministrativa. L'obiettivo per gli anni successivi è di ampliare ulteriormente il monitoraggio dei consumi presso i cantieri.

Il totale ammontare di energia elettrica acquistata per l'anno di rendicontazione 2025 è stato di 15.544 kWh. Di seguito è rappresentato il dettaglio dei consumi di energia elettrica presso la sede amministrativa e presso i due cantieri oggetto di monitoraggio e l'andamento dei consumi dell'ultimo triennio.

Dettaglio consumi

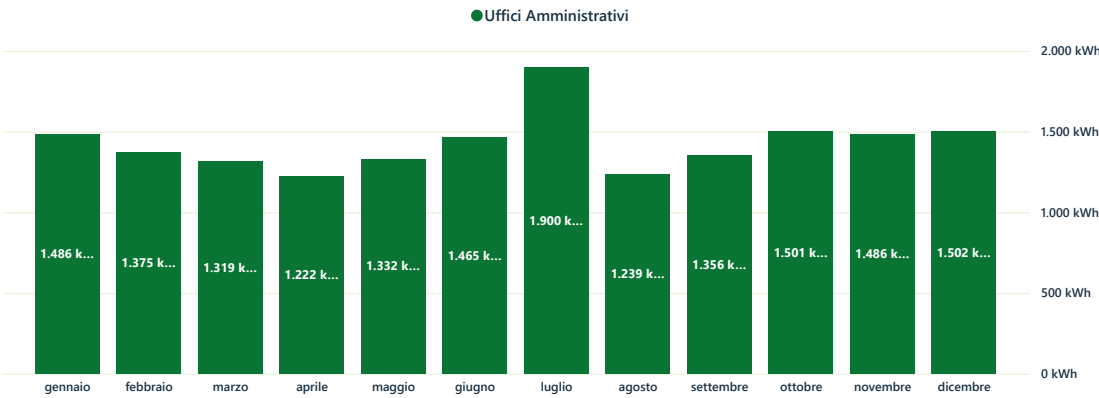
ESRS E1-5



<sup>2</sup> La Garanzia di Origine (GO) è una certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate dagli impianti qualificati IGO. Ogni titolo GO è rilasciato dal GSE per ogni MWh di energia elettrica immessa in rete, in conformità con la Direttiva 2009/28/CE. I titoli GO vengono rilasciati, trasferiti e annullati in maniera elettronica tramite l'apposito portale web gestito dal GSE.

Di seguito la rappresentazione dei consumi di energia elettrica mensili della sede amministrativa per l'anno di rendicontazione (per quanto concerne i cantieri i dati sono disponibili solamente su base annuale).

Dettaglio consumi  
ESRS E1-5



L'azienda dispone di un'auto elettrica per la quale, per il 2025, il dato relativo al consumo di energia non è disponibile.

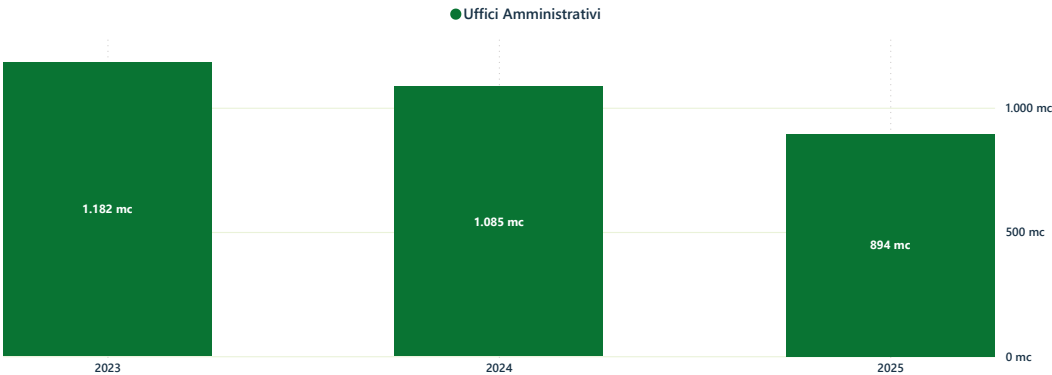
3.1.2. Combustibili

I combustibili utilizzati dall'azienda includono: gas naturale (metano) per il funzionamento della centrale termica a uso civile installata presso gli uffici amministrativi; gasolio per la propulsione dei mezzi di trasporto in uso.

Il consumo di gas metano totale per l'anno 2025 è stato pari a 894 Smc, registrando una riduzione costante nel corso del triennio 2023-2025.

Di seguito è rappresentato l'andamento dei consumi di gas metano nell'ultimo triennio.

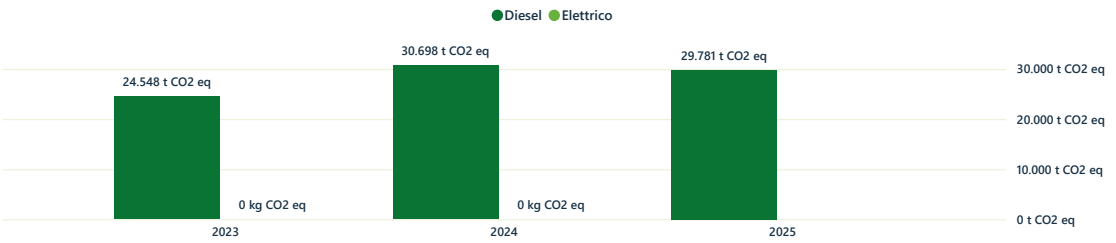
Dettaglio consumi metano  
ESRS E1-5



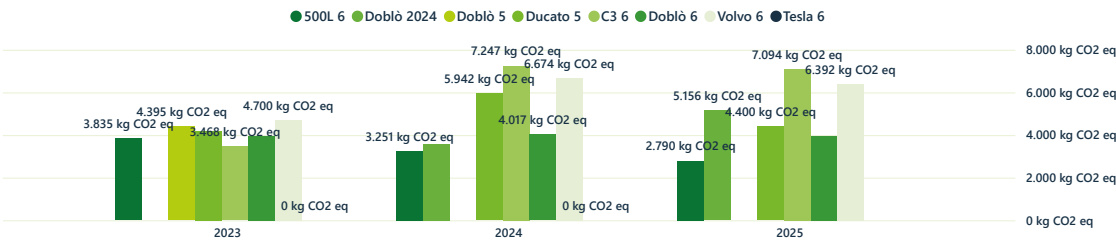
L'unico altro combustibile consumato dall'azienda è il gasolio, utilizzato per il funzionamento dei sei automezzi di proprietà con motore termico, tre autovetture e tre furgoni. Il consumo annuale di gasolio per il 2025 è stato di 10.776 litri.

Di seguito l'andamento dei consumi di gasolio nel triennio 2023-2025 e il dettaglio dei consumi per automezzo nel 2025.

Dettaglio Emissioni  
ESRS E1-6



Dettaglio Emissioni - Veicoli  
ESRS E1-6



Con riferimento al 2025 e al 2026 l'azienda ha, inoltre, fissato l'obiettivo di ottimizzazione degli spostamenti finalizzato a una riduzione più immediata del gasolio consumato.

3.1.3. Emissioni

Le emissioni di GHG ("Greenhouse Gases") si riferiscono alle quantità di gas che vengono emesse nell'atmosfera dall'azienda, direttamente o indirettamente, e che sono in grado di contribuire all'effetto serra. In particolare, si distinguono le seguenti categorie di emissione, per fonte di origine:

**Scope 1:** si riferiscono alle emissioni dirette di gas a effetto serra provenienti da fonti di proprietà o controllate direttamente dall'organizzazione.

Nel caso di Opera si tratta di emissioni provenienti dalla combustione del gas metano per il funzionamento dell'impianto termico di riscaldamento (emissioni dirette da fonti stazionarie), di emissioni generate dall'uso di veicoli aziendali (emissioni dirette da fonti mobili) e da eventuali emissioni fuggitive di f-gas (pari a zero per il 2025).

Le emissioni di Scope 2 da fonti stazionarie nel 2025 sono state pari a 18 t CO<sub>2</sub>, le emissioni di Scope 2 da fonti mobili<sup>3</sup> si sono attestate attorno alle 29.780 t CO<sub>2</sub>, per un totale di Scope 2 pari a circa 29.798 t CO<sub>2</sub>.

**Scope 2:** comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dalla produzione, presso terzi, di energia acquistata o acquisita, come l'elettricità (derivante da fonti di energia fossile, nucleare o rinnovabile), il vapore, il calore o il raffreddamento.

Nel caso di Opera, dal momento che l'energia elettrica acquistata proviene interamente da fonti rinnovabili, il valore di Scope 2 si attesta attorno allo zero.

**Scope 3:** sono riferite a emissioni indirette di gas serra generate lungo l'intera catena del valore di un'azienda, ma che non sono sotto il suo diretto controllo, come quelle derivanti dai fornitori, dal trasporto di materie prime e prodotti finiti in carico a terzi, dall'uso e dal fine vita dei prodotti venduti. Questa categoria include attività sia a monte (upstream) sia a valle (downstream) della catena del valore.

Con riferimento all'anno di rendicontazione 2025, Opera non ha incluso questo tipo di emissioni nel computo totale.

L'intensità emissiva<sup>4</sup> per lo stesso anno è di 8.818,58 tCO<sub>2</sub>e/M€.

L'obiettivo di lungo periodo di sostituzione del parco mezzi con veicoli elettrici è legato non solo alla riduzione di consumo di carburante, già citato, ma anche alla riduzione delle tCO<sub>2</sub>e emesse. Con riferimento al 2025 e al 2026 l'azienda ha, inoltre, fissato l'obiettivo di ottimizzazione degli spostamenti.

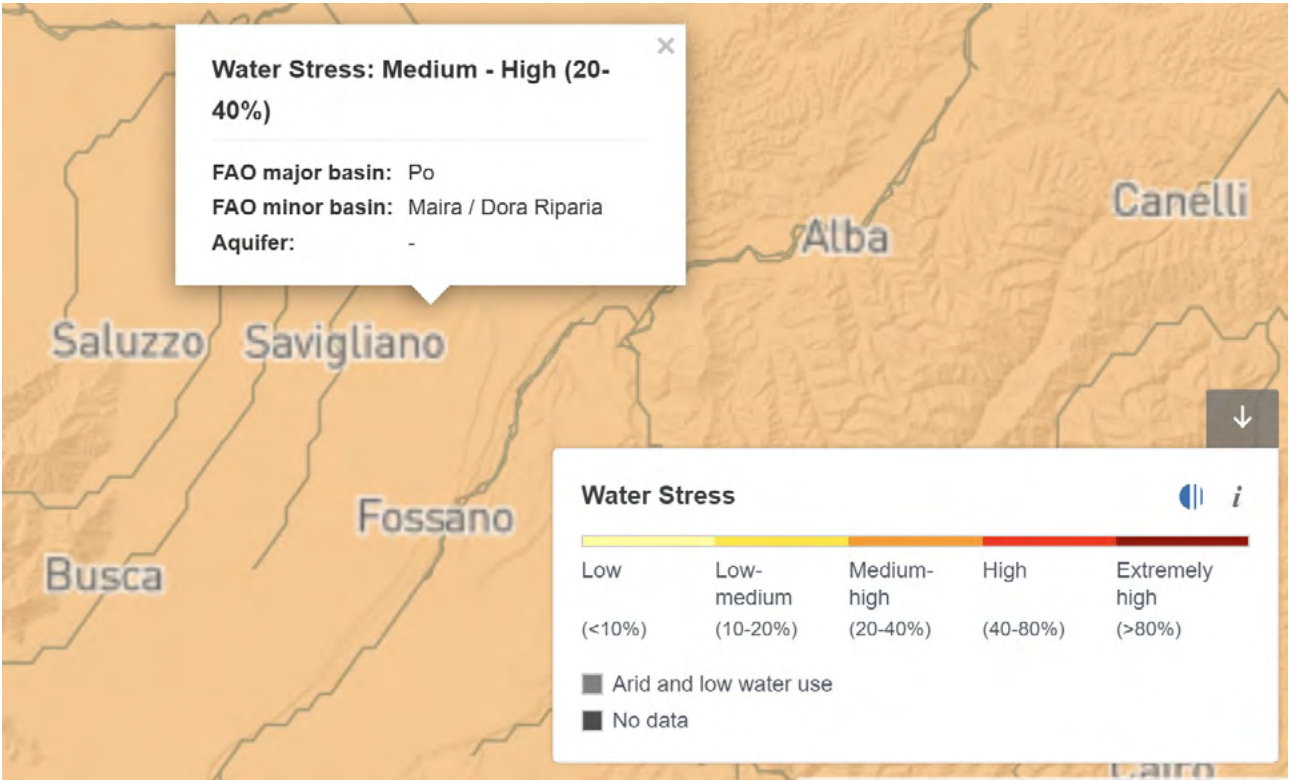
### 3.2. Acqua

La risorsa idrica viene impiegata per il funzionamento dei servizi igienici presso la sede amministrativa e nei cantieri, ad uso sanitario e per lo svolgimento dell'attività lavorativa. L'approvvigionamento idrico avviene tramite la rete pubblica, non sono presenti pozzi.

Con riferimento all'anno 2025 e ai due anni precedenti l'azienda ha monitorato i dati relativi al prelievo, scarico e consumo idrico solo con riferimento alla sede; il consumo nei cantieri ad oggi non è monitorato. Si prevede di inserire gradualmente, nei nuovi cantieri, contatori per implementare tale monitoraggio.

Sulla base dei dati forniti dal database Aqueduct – Water risk Atlas<sup>5</sup>, il quale fornisce una mappatura del livello di stress idrico per area geografica, l'area in cui il sito di Opera è ubicato è classificata come area con rischio

idrico medio-alto, pertanto, è possibile affermare che l'ammontare di acqua prelevata, indicata in precedenza, sia prelevata da area classificata in tale categoria. Risulta più complessa la valutazione dello stress idrico per quanto concerne l'acqua prelevata o consumata nell'ambito dei cantieri, essendo ubicati in aree diverse. Tuttavia, essendo la prevalenza di cantieri ubicati tra le province di Cuneo e Torino o lungo la costa ligure, sulla base dei dati forniti dal database Aqueduct – Water risk Atlas<sup>5</sup> il livello rischio per l'intera area è Medio-Alto.



MAPPA WATER STRESS ZOOM



MAPPA WATER STRESS ESTESA

<sup>3</sup> Calcolate con fattori di emissione da libretto dei singoli veicoli.

<sup>4</sup> Intensità emissiva = Emissioni GHG totali (Scope 1 e 2) / fatturato (in milioni di euro).

<sup>5</sup> <https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>

3.3. Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

3.3.1. Materiali in ingresso

I materiali in ingresso di Opera sono, per gran parte, materiali da costruzione per quanto concerne i cantieri e forniture da ufficio per quanto riguarda la sede amministrativa.

Il computo dei quantitativi dei materiali in ingresso sono, al momento, in fase di elaborazione. Data la vastità di tipologie di materiali e componenti acquistati in relazione all'attività di Opera, risulta complesso contabilizzarli con una suddivisione in macrocategorie. L'obiettivo per il 2026 è di valutare, sulla base dei dati disponibili, l'identificazione delle categorie o macrocategorie di materiali o componenti maggiormente acquistati, per monitorarne più puntualmente i flussi in ingresso, individuando, ove possibile, degli indicatori di qualità ambientale dei materiali stessi (ad esempio: certificazioni di prodotto, etichette ambientali, rispetto dei CAM, ecc.)

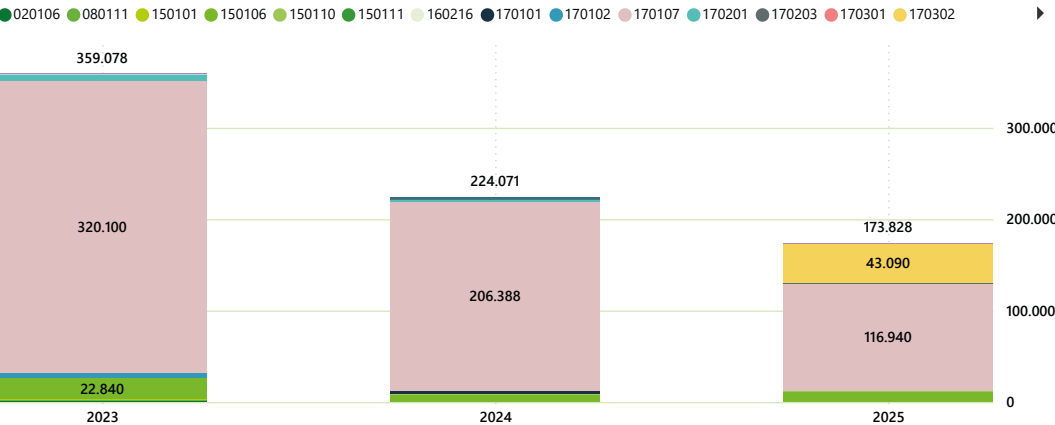
Per quanto concerne l'attività di ufficio, nel 2024 Opera ha completato il processo di dematerializzazione delle buste paga, introducendo un software dedicato per la gestione digitale della documentazione.

3.3.2. Rifiuti

I rifiuti prodotti da Opera consistono in rifiuti urbani, provenienti dalle attività di ufficio, e da rifiuti speciali, quasi esclusivamente non pericolosi, generati dalle attività di cantiere. I rifiuti speciali sono rappresentati principalmente da miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelli contenenti sostanze pericolose (EER 17.01.06\*), derivanti da demolizioni edili (EER 17.01.07), da miscele bituminose non pericolose (EER 17.03.02) e da imballaggi in materiali misti (EER 15.01.06). Di seguito il dettaglio delle tipologie di rifiuti speciali, per codice EER prodotti nel 2025 presso i cantieri.

Dettaglio rifiuti

ESRS E5



DOVE:

- 15.01.10\*: Imballaggi con residui pericolosi
- 17.02.01: Legno proveniente da attività di costruzione e demolizione
- 15.01.06: IMBALLAGGI IN MATERIALI MISTI
- 17.01.07: Miscugli o scorie di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelli contenenti sostanze pericolose (17.01.06\*), derivanti da demolizioni edili
- 17.02.03: Rifiuti di plastica non pericolosa derivanti da attività di costruzione e demolizione
- 17.03.02: Miscele bituminose non pericolose
- 17.06.04: Materiali isolanti non pericolosi

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti speciali, Opera si avvale del supporto di società autorizzate, in conformità alla legislazione nazionale; invece, per il conferimento dei rifiuti urbani, l'azienda fruisce del servizio di raccolta differenziata comunale.

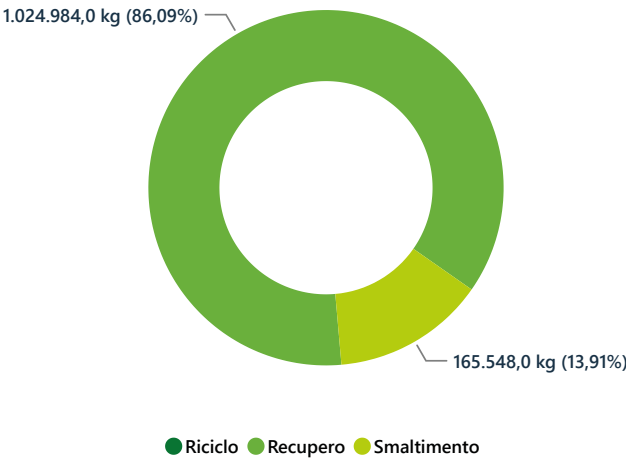
Il totale dei rifiuti speciali prodotti nel 2025 ammonta a 526.928 Kg.

Del quantitativo totale di rifiuti prodotti durante l'anno di rendicontazione il 99,98%, pari a 526.848 Kg, è stato rappresentato da rifiuti non pericolosi e lo 0,015% circa, pari a 80 Kg, da rifiuti pericolosi (EER 15.01.10\*).

Di seguito la rappresentazione della suddivisione tra rifiuti destinati a recupero o a smaltimento per il 2025.

Destinazione rifiuti non pericolosi

ESRS E5-5.37



### 3.4 Rischi climatici

L'analisi del contesto aziendale e dei rischi è stata aggiornata includendo la valutazione dell'impatto del cambiamento climatico, in coerenza con l'evoluzione del Sistema di Gestione Integrato. I rischi e le opportunità correlati agli aspetti ambientali, compresi quelli potenzialmente influenzati da fattori climatici, sono esaminati nell'ambito del processo strutturato di valutazione dei rischi.

Il monitoraggio degli indicatori ambientali, con particolare riferimento alle emissioni di CO<sub>2</sub> e ai consumi connessi alle attività di cantiere, costituisce uno degli strumenti operativi attraverso cui l'azienda presidia tali rischi. L'andamento delle emissioni risente anche della localizzazione dei cantieri, elemento che viene considerato nella lettura dei dati e nelle valutazioni di miglioramento.

L'integrazione della prospettiva climatica nel sistema di gestione consente alla Direzione di includere tali aspetti nel riesame periodico e nella definizione degli obiettivi di miglioramento.



## Informazioni di carattere sociale

### 4.1. Le persone

La gestione delle tematiche sociali rappresenta per Opera un ambito rilevante ai fini della rendicontazione ESG, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani, alla qualità delle condizioni di lavoro e alla valorizzazione del capitale umano.

L'azienda integra tali principi nei processi decisionali e operativi, adottando un approccio orientato alla prevenzione dei rischi in ambito salute e sicurezza, alla garanzia di condizioni contrattuali eque e al rispetto della normativa vigente. L'impegno si estende alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro sotto il profilo fisico e psicologico e improntato a criteri di correttezza, trasparenza e pari opportunità.

Al 31 dicembre 2025 l'organico complessivo è pari a 14 dipendenti, di cui una persona con contratto a tempo determinato e 13 con contratto a tempo indeterminato; una persona con contratto part time e 13 persone con contratto full-time. Non sono presenti lavoratori con altre forme contrattuali né personale somministrato tramite agenzie per il lavoro.

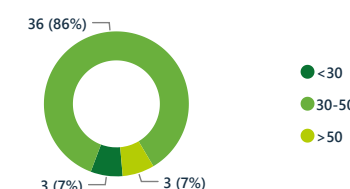
La composizione per genere non evidenzia casi di mancata dichiarazione e la categoria "neutro" non risulta applicabile. Con riferimento alla governance, l'amministrazione aziendale è in mano ad un Amministratore Unico, figura ricoperta da persona di genere maschile.

Nel corso dell'esercizio 2025, si è registrata l'uscita dall'azienda di una persona; il tasso di turnover<sup>6</sup> risulta pertanto pari a 7,14%.

Di seguito è rappresentata la suddivisione della compagine del personale per genere, età, tipologia di contratto.

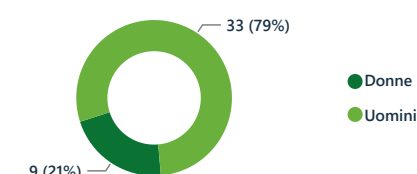
#### Dipendenti per Età

ESRS S1-9



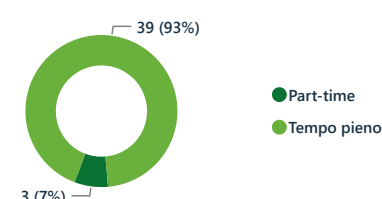
#### Dipendenti per Genere

ESRS S1-6



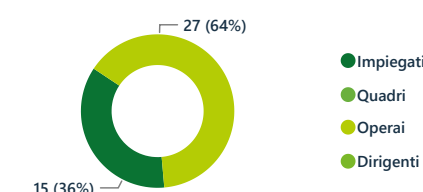
#### Dipendenti per Rapporto

ESRS S1-6



#### Dipendenti per Inquadramento

ESRS S1-6



<sup>6</sup> Turnover = Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda nel corso dell'anno di riferimento/Numero medio di dipendenti durante l'anno di riferimento x 100.

## 4.2. Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori rappresentano un ambito centrale della gestione aziendale e costituiscono una priorità nell'ambito della rendicontazione ESG. Opera riconosce il diritto di ogni persona a operare in ambienti di lavoro sicuri e salubri e adotta un approccio strutturato alla prevenzione dei rischi.

La gestione della salute e sicurezza è conforme alla normativa vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 81/08. L'azienda ha effettuato e mantiene aggiornata la valutazione dei rischi, finalizzata all'identificazione sistematica dei potenziali pericoli e alla definizione delle misure di prevenzione e protezione più adeguate. L'approccio preventivo si estende anche ai soggetti terzi che operano all'interno degli spazi aziendali.

### Il sistema di presidio si fonda su:

- coinvolgimento attivo della Direzione nella definizione della politica aziendale, nella pianificazione delle attività e nell'allocazione delle risorse necessarie al miglioramento continuo;
- formazione, informazione e addestramento del personale in materia di salute e sicurezza;
- monitoraggio della conformità legislativa delle attività operative e adozione di misure preventive per ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali;
- strumenti di controllo per l'identificazione e la gestione degli impatti connessi alle attività in corso;
- applicazione di specifiche disposizioni di sicurezza a fornitori, appaltatori e prestatori d'opera che operano presso le sedi aziendali.

Con riferimento agli indicatori di performance, negli esercizi 2023, 2024 e 2025 non si sono registrati infortuni sul lavoro; il tasso di frequenza degli infortuni risulta pertanto pari a 0 per tutte e tre le annualità. Ai fini della rendicontazione, il calcolo dell'indicatore è stato effettuato secondo la metodologia prevista dagli standard VSME. Tale formula differisce da quella adottata internamente in coerenza con la norma UNI 7249; in assenza di eventi infortunistici, il valore dell'indicatore resta invariato indipendentemente dalla metodologia applicata.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati casi di malattie professionali né segnalazioni di sintomi riconducibili a patologie correlate all'attività lavorativa.

## 4.3. Retribuzione e contrattazione collettiva

Tutto il personale di Opera è inquadrato secondo il Contratto Collettivo Nazionale Edilizia Industria e, di conseguenza, è beneficiario degli istituti previsti dal CCNL in materia di congedi. È, inoltre, disponibile un Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa denominato SANEDIL per tutti i lavoratori e i loro familiari, così come previsto dal contratto collettivo di riferimento.

Per quanto concerne la misurazione del *Gender Pay gap*<sup>7</sup>, inteso come differenza percentuale tra la retribuzione media oraria dei lavoratori uomini e la retribuzione media oraria delle lavoratrici donne, il calcolo è stato effettuato sulla base del personale impiegatizio, poiché per quanto riguarda il personale operaio sono impiegate solo persone di genere maschile. I risultati mostrano un gap di 6,69%, in linea con il limite massimo di riferimento di 10%, indicato dalla PdR 125/2022.

## 4.4. Formazione

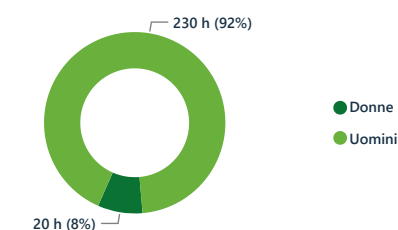
Opera si impegna a offrire opportunità di formazione e crescita personale e professionale, affinché i dipendenti siano competenti e qualificati nello svolgimento delle mansioni loro assegnate e perché possano sviluppare opportunità di crescita professionale.

In quest'ottica, l'azienda garantisce a tutto il personale sia la formazione obbligatoria prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza, sia percorsi formativi facoltativi finalizzati allo sviluppo, al consolidamento e all'aggiornamento delle competenze tecniche e professionali.

Le ore di formazione erogate in totale nel 2025 ammontano a 350, suddivise per genere come segue.

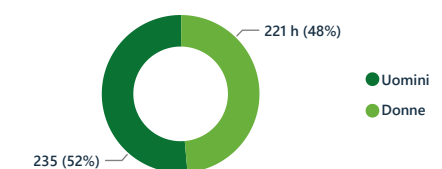
### Formazione obbligatoria per Genere

ESRS S1-13



### Formazione non obbligatoria per Genere

ESRS S1-13



La formazione media pro-capite totale erogata nel 2025 è pari a 25 ore/persona; con una media di 51,66 ore pro-capite erogate a persone di genere femminile e 17,72 ore pro-capite erogate a persone di genere maschile.

<sup>7</sup> Divario salariale = (Retribuzione media mensile uomini - retribuzione media mensile donne) / Retribuzione media mensile uomini \* 100.

## 4.5. Etica e inclusione

Nel quadro della volontà di formalizzare il proprio impegno nel garantire il rispetto dei diritti di tutte le lavoratrici e i lavoratori, nonché di collaboratori, fornitori e partner commerciali, l'Azienda ha predisposto un Codice Etico volto a definire, organizzare e consolidare un approccio chiaro e condiviso su questo tema.

Il Codice Etico costituisce uno strumento fondamentale per rendere espliciti i principi che orientano le attività aziendali. Al suo interno sono enunciati i valori ai quali devono attenersi tutti i soggetti che operano all'interno dell'Azienda o che intrattengono rapporti con essa. Esso svolge inoltre un ruolo preventivo rispetto a comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di coloro che agiscono in nome e per conto dell'organizzazione e contribuisce a promuovere il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

**I principi etici guida che Opera si propone di perseguire sono i seguenti:**

- valorizzare le risorse umane favorendo le relazioni tra i propri dipendenti;
- promuovere l'integrità della persona;
- dare particolare attenzione alla qualità dei servizi e dei prodotti;
- tutelare l'ambiente favorendo i principi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica;
- tutelare la privacy;
- tutelare la salute e la sicurezza del lavoro;
- attuare un comportamento corretto, imparziale, trasparente ed onesto.

Per perseguire la realizzazione di tali obiettivi, Opera applica e chiede l'adesione al Codice Etico di tutte le persone che collaborano in qualsiasi forma con l'azienda.

In particolare, per quanto riguarda il personale dipendente, Opera S.r.l. si impegna ad adottare processi di reclutamento e selezione diretti a eliminare qualsiasi tipo di discriminazione e garantire equità e meritocrazia, valorizzando le diversità.

Inoltre, Opera S.r.l. non permette che durante i colloqui siano effettuate domande e/o richieste relative ai temi del matrimonio, della convivenza, della gravidanza o delle responsabilità di cura. L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione ricevano un'adeguata formazione sulla Parità di Genere e diversity & inclusion e sul linguaggio appropriato da utilizzare.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e la politica di remunerazione è guidata dai principi di oggettività, equità e trasparenza, attraverso un sistema di valutazione delle posizioni neutro, basato su criteri di differenziazione di natura organizzativa chiari, oggettivi e condivisi, valorizzando le diverse responsabilità dei ruoli e definendone il valore retributivo in base al peso relativo di ciascuno di essi all'interno dell'organizzazione ed il merito di chi li ricopre.

Non è tollerata alcuna forma di discriminazione sulla base di età, disabilità, stato civile e matrimonio, gravidanza, razza, etnia, nazionalità, colore, religione o credo, sesso o cambiamento di sesso, orientamento sessuale e livello di istruzione o qualsiasi altro stato previsto normative vigenti.

Non sono tollerati atti di mobbing o molestie morali e sessuali sul lavoro da parte di singoli o gruppi (per esempio, ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali); devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continue ad aspetti attinenti alla sfera sessuale, religiosa, razziale ecc.).

Per quanto concerne i rapporti con clienti e fornitori, sono applicati gli stessi principi di non discriminazione e trasparenza, adottati con il personale. Inoltre, l'azienda si impegna a mantenere massimo riserbo con riferimento alle informazioni confidenziali condivise da terzi.

L'azienda non ha riscontrato, nel 2025, incidenti connessi a violazioni dei diritti umani (lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani), né ne è venuta a conoscenza con riferimento alla propria catena del valore.



## Informazioni sulla governance

### 5.1. Politiche anticorruzione

Nel corso del 2025 non si sono registrate condanne per casi di corruzione attiva o passiva, né sono state ricevute sanzioni pecuniarie per violazione delle norme anticorruzione e anticoncussione.

L'azienda dispone di un Codice Etico che regola le norme di comportamento e di svolgimento delle attività di business in materia di corruzione, concorrenza sleale e trasparenza; privacy, confidenzialità e riservatezza; antiriciclaggio, doni e sponsorizzazioni.

In particolare, Opera S.r.l. non tollera alcuna forma di corruzione e si impegna continuamente a garantire il rispetto delle leggi e delle normative anticorruzione vigenti. Inoltre, l'azienda si impegna a operare nel rispetto dei principi di concorrenza leale, garantendo che tutte le attività commerciali siano condotte in modo etico e trasparente, rifiutando qualsiasi pratica anticoncorrenziale, come la collusione, la manipolazione dei prezzi o l'uso di informazioni riservate per ottenere vantaggi indebiti.

Opera S.r.l. non ammette l'utilizzo delle risorse, proprie e di terzi, per finalità di riciclaggio di denaro e per il compimento di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi criminali, terroristici o eversivi.

L'azienda riconosce come prioritario il rispetto della riservatezza dei dati, così come regolato dalla normativa sulla privacy. Sono attuate tutte le misure necessarie per proteggere le informazioni acquisite, astenendosi dal diffonderle a terzi se non autorizzati.

Opera S.r.l. non consente di offrire/ricevere direttamente o indirettamente denaro, regali, o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/dai dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, enti della Pubblica Amministrazione, Istituzioni Pubbliche o altre Organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi di influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

L'azienda ha in programma l'implementazione di un Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001.

### 5.2. Catena di fornitura

La gestione responsabile della catena di fornitura rappresenta per Opera un ambito rilevante nell'ambito della strategia ESG. L'azienda riconosce che gli impatti economici, sociali e ambientali non si esauriscono nelle attività direttamente controllate, ma si estendono lungo l'intera catena del valore.

In tale contesto, l'approvvigionamento sostenibile costituisce uno strumento di gestione del rischio e di promozione di standard responsabili lungo la filiera. L'organizzazione adotta un approccio *risk-based* nella selezione, qualificazione e monitoraggio dei partner commerciali,

con l'obiettivo di prevenire potenziali criticità di natura etica, sociale, ambientale e reputazionale.

Il Codice Etico aziendale, vincolante per dipendenti, collaboratori e stakeholder, si applica anche ai fornitori e ai partner esterni. Opera non avvia né prosegue rapporti commerciali con soggetti che non intendano allinearsi ai principi ivi contenuti. L'adesione ai valori etici costituisce pertanto elemento qualificante nella valutazione e nel mantenimento del rapporto di fornitura.

Tra le attività volte al miglioramento, in termini ESG, del monitoraggio della catena di fornitura, Opera ha istituito un questionario su tematiche ambientali, di salute e sicurezza, etica e governance da sottoporre ai propri fornitori, con l'obiettivo di inviarlo almeno al 90% della catena di fornitura entro la fine del 2025 e di continuare nel 2026. L'attività è stata portata avanti e, a chiusura della campagna di invio e ricezione dei questionari, l'azienda provvederà a stilare una valutazione e redigere una procedura di selezione preferenziale sulla base dei punteggi ottenuti.



6.1. I requisiti di rendicontazione

Opera, pur non avendo l'obbligo di rendicontazione di sostenibilità ai sensi della Direttiva Europea 2022/2464 e del Decreto Legislativo di recepimento 6 settembre 2024, n. 125 e s.m. e i., configurandosi come piccola-media impresa non quotata, al fine di rafforzare e concretizzare il proprio impegno e di formalizzare i propri sforzi nei tre ambiti ESG, ha deciso di produrre il primo report di sostenibilità con riferimento all'anno solare 2024.

Il report è stato redatto in accordo alle linee guida EFRAG per le piccole-medie imprese – EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), utilizzando lo standard completo (modulo base + modulo completo), suggerito dalla Commissione Europea con Raccomandazione 2025/1710, del 30 luglio 2025.

Il perimetro di rendicontazione copre la sede legale e produttiva dell'azienda, sita in Via Palmiro Togliatti 8, 12038 – Savigliano (CN), coordinate geografiche: 44.65506443054342, 7.65533555239115 e, relativamente ad alcune categorie di dati, ove disponibili, ai cantieri pubblici di San Maurizio Canavese – Via General Cabrera, 10077 per costruzione nuovo asilo nido e il cantiere di Villar Perosa - Via IV Novembre, 2, 100, per opere di completamento lavori della scuola media; di seguito rispettivamente identificati come “Cantiere San Maurizio” e “Cantiere Villar Perosa”.

6.2. Indice dei contenuti

| ID DISCLOSURE | MODULO | SEZIONE  | TEMA                                                                                         | RIFERIMENTO NEL TESTO                                                                                                                                                    | INFORMAZIONI OMESSE |
|---------------|--------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| B1            | Base   | Generale | Base per la preparazione                                                                     | 1.1. Finalità della rendicontazione<br>1.2. Struttura<br>1.3.1. Produzione e valore generato organizzativa sostenibilità<br>3.1. Le persone<br>6.2. Indice dei contenuti |                     |
| B2            | Base   | Generale | Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile | 6.2.1. Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile                                                                      |                     |

| ID DISCLOSURE | MODULO | SEZIONE           | TEMA                                                              | RIFERIMENTO NEL TESTO                                             | INFORMAZIONI OMESSE                                                                                                               |
|---------------|--------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B3            | Base   | Ambiente          | Energia ed emissioni di gas serra                                 | 3.1. Energia ed emissioni di gas serra                            |                                                                                                                                   |
| B4            | Base   | Ambiente          | Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo                    | ---                                                               | Le informazioni al momento non sono disponibili.                                                                                  |
| B5            | Base   | Ambiente          | Biodiversità                                                      | ---                                                               | Le informazioni non sono pertinenti per quanto riguarda la sede, mentre non sono al momento disponibili in relazione ai cantieri. |
| B6            | Base   | Ambiente          | Acqua                                                             | 3.2. Acqua                                                        | Il prelievo e il consumo idrici relativi ai cantieri non sono al momento disponibili.                                             |
| B7            | Base   | Ambiente          | Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti      | 3.3. Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti | Il flusso di materiali in ingresso è un dato al momento non disponibile.                                                          |
| B8            | Base   | Questioni sociali | Forza lavoro – Caratteristiche generali                           | 4.1. Le persone                                                   |                                                                                                                                   |
| B9            | Base   | Questioni sociali | Forza lavoro – Salute e sicurezza                                 | 4.2. Salute e sicurezza                                           |                                                                                                                                   |
| B10           | Base   | Questioni sociali | Lavoratori – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione | 5.3. Retribuzione e contrattazione collettiva<br>5.4. Formazione  |                                                                                                                                   |
| B11           | Base   | Governance        | Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva                | 6.1. Politiche anticorruzione                                     |                                                                                                                                   |

| ID DISCLOSURE | MODULO   | SEZIONE           | TEMA                                                                                                                        | RIFERIMENTO NEL TESTO                                                                               | INFORMAZIONI OMESSE                                                                                                                                |
|---------------|----------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1            | Completo | Generale          | Strategia: modello di business e sostenibilità – iniziative correlate                                                       | 1.4. Attività e servizi offerti                                                                     |                                                                                                                                                    |
| C2            | Completo | Generale          | Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile: | 6.2.1. Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile |                                                                                                                                                    |
| C3            | Completo | Generale          | Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica                                                                | ---                                                                                                 | I dati relativi alla quantificazione delle emissioni di Scope 3, relativi obiettivi di riduzione, né un piano di transizione non sono disponibili. |
| C4            | Completo | Ambiente          | Rischi climatici                                                                                                            | 3.4. Rischi climatici                                                                               |                                                                                                                                                    |
| C5            | Completo | Questioni sociali | Forza lavoro (generale) Caratteristiche aggiuntive                                                                          | 4.1. Le persone                                                                                     |                                                                                                                                                    |
| C6            | Completo | Questioni sociali | Politiche e processi in materia di diritti umani                                                                            | 5.5. Etica e inclusione                                                                             |                                                                                                                                                    |
| C7            | Completo | Questioni sociali | Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani                                                                        | 5.5. Etica e inclusione                                                                             |                                                                                                                                                    |
| C8            | Completo | Governance        | Ricavi di determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE                                            | Non applicabile                                                                                     |                                                                                                                                                    |
| C9            | Completo | Governance        | Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance                                                                   | 5.1. Le persone                                                                                     |                                                                                                                                                    |

6.2.1. Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

| Temi                       | L'azienda dispone di pratiche/ politiche/ iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano uno dei seguenti aspetti? | Documenti di riferimento e breve descrizione                                                                                          | Sono disponibili pubblicamente?                                                                                        | Le politiche hanno degli obiettivi? |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Cambiamento climatico      | Sì                                                                                                                               | Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di aziendale; Monitoraggio KPI                                                  | La Politica di aziendale è pubblicata sul sito web aziendale                                                           | Sì                                  |
| Inquinamento               | Sì                                                                                                                               | Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di aziendale; Monitoraggio KPI                                                  | La Politica di aziendale è pubblicata sul sito web aziendale                                                           | Sì                                  |
| Acqua e risorse marine     | Sì                                                                                                                               | Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di aziendale; Monitoraggio KP                                                   | La Politica di aziendale è pubblicata sul sito web aziendale                                                           | Sì                                  |
| Biodiversità ed Ecosistemi | No                                                                                                                               |                                                                                                                                       |                                                                                                                        |                                     |
| Economia Circolare         |                                                                                                                                  | Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di aziendale; Monitoraggio KPI                                                  | La Politica di aziendale è pubblicata sul sito web aziendale                                                           | Sì                                  |
| Forza lavoro propria       | Sì                                                                                                                               | Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di aziendale; Monitoraggio KPI; Codice Etico; Politica per la Parità di Genere. | La Politica di aziendale, il Codice Etico e la Politica per la Parità di Genere sono pubblicate sul sito web aziendale | Sì                                  |

| Temi                               | L'azienda dispone di pratiche/ politiche/ iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano uno dei seguenti aspetti? | Documenti di riferimento e breve descrizione            | Sono disponibili pubblicamente?                     | Le politiche hanno degli obiettivi? |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Lavoratori nella catena del valore | Sì                                                                                                                               | Codice etico; Questionari ESG alla catena di fornitura. | Il Codice etico è pubblicato sul sito web aziendale | Sì                                  |
| Comunità interessate               | No                                                                                                                               |                                                         |                                                     |                                     |
| Consumatori e utenti finali        | Sì                                                                                                                               | Documentazione del Sistema di Gestione Integrato        | No                                                  | Sì                                  |
| Condotta aziendale                 | Sì                                                                                                                               | Codice etico; Procedure interne                         | Sì                                                  | No                                  |

### 6.3. Periodo di rendicontazione

Opera redige quest'anno il suo primo Report di Sostenibilità a testimonianza dell'impegno dell'Azienda nel promuovere una maggiore trasparenza e della volontà di andare oltre gli obblighi di legge, valorizzando l'impatto generato a supporto dello sviluppo sostenibile.

Il documento, predisposto dalla Direzione con la collaborazione di tutte le funzioni aziendali, è stato approvato dalla Direzione in data 10/04/2026.

La rendicontazione è riferita all'anno 2025 con periodo di osservazione e confronto che ha riguardato, per alcune informazioni divulgate, il biennio 2024-2025: tutti i dati si riferiscono all'esercizio chiuso al 31 dicembre dell'anno di riferimento. È previsto che la frequenza di rendicontazione sia annuale.

Gli indicatori quantitativi sono stati direttamente rilevati dalle banche dati della Società con l'obiettivo di fornire una rappresentazione d'insieme delle performance ESG.

Il riferimento per richiedere eventuali informazioni sul presente documento è: [sostenibilita@operasavigliano.it](mailto:sostenibilita@operasavigliano.it) nella persona di Abrate Paola.

### 6.4. Revisione delle informazioni

In relazione al fatto che il presente documento costituisce prima revisione del report di sostenibilità di Opera, non è risultata necessità di revisione delle informazioni effettuate in precedenti periodi di rendicontazione.

### 6.5. L'Assurance esterna

Il presente documento rappresenta una rendicontazione di informazioni non finanziarie di Opera su base volontaria, non soggetta a vincoli o obblighi di legge; pertanto, non è prevista alcuna revisione da parte di enti terzi.







Via Togliatti, 8 - Savigliano (CN)

Telefono: +39 0172 21661

Mail: [info@operasavigliano.it](mailto:info@operasavigliano.it)

PEC: [operasrl@pec.operasavigliano.it](mailto:operasrl@pec.operasavigliano.it)